

## **METODICKÉ POKYNY**

na vyplňovanie  
**Štvrtročného výkazu M(MZ SR) 2-04**

### **Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve** **za rok 2011**

Ministerstvo zdravotníctva SR vykonáva prostredníctvom Národného centra zdravotníckych informácií štatistické zisťovanie za účelom posúdenia personálneho a mzdového zabezpečenia poskytovaných služieb v zdravotníctve. Na tento účel slúži formulár *Štvrtročný výkaz M(MZ SR) 2-04 „Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve“*.

Obsahová náplň predmetného formulára bola vypracovaná na základe požiadaviek MZ SR za spoluúčasti NCZI.

Metodické pokyny, ktoré sú návodom na vyplňovanie predmetného formulára obsahujú všeobecné zásady, spôsob vyplňovania jednotlivých modulov, metodologické pravidlá vrátane definícií základných pojmov a požiadavky na väzby medzi vyplňanými číselnými údajmi.

#### **Všeobecné zásady**

Metodické pokyny sú záväzné pre všetkých poskytovateľov a iné organizácie v zdravotníctve, ktoré majú v zmysle § 44 ods.10 písm. c) zákona 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmenách a doplnení niektorých zákonov<sup>1)</sup> a v zmysle §11 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike<sup>1)</sup> spravodajskú povinnosť vyplňať a predkladať štvrtročný výkaz M(MZ SR) 2-04 „Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve“.

#### **Spôsob predkladania štatistických údajov**

Spravodajská jednotka predloží štatistické údaje vyplnením výkazu, alebo presunom XML dátového súboru funkciou upload na webovom sídle <http://nzcisk.sk> prostredníctvom web aplikácie ISZI 2011 do 14. kalendárneho dňa po sledovanom období Národnému centru zdravotníckych informácií. (ISZI - informačný systém zdravotníckych indikátorov).

#### **Výkaz za:**

- **1. štvrt'rok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 1. do 31. 3. - mesiac spracovania** - kód 03
- **2. štvrt'rok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 4. do 30. 6. - mesiac spracovania** - kód 06
- **3. štvrt'rok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 7. do 30. 9. - mesiac spracovania** - kód 09
- **4. štvrt'rok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 10. do 31. 12. - mesiac spracovania** - kód 12

Spravodajská jednotka (SJ) zodpovedá za úplnosť, správnosť, pravdivosť a včasnosť doručenia štatistických údajov.

**Neúplné a chybné údaje budú vrátené späť príslušnej spravodajskej jednotke na dopracovanie.**

---

<sup>1)</sup> v znení neskorších predpisov

## Spôsob vyplňovania formulára

Formulár je rozdelený na:

### a) Identifikačnú časť:

- Identifikačné číslo organizácie - IČO.
- Názov spravodajskej jednotky a názov obce sídla spravodajskej jednotky.
- Meno, priezvisko a kontaktné údaje zostavovateľa výkazu (telefón vrátane smerového čísla a klapky, e-mailová adresa).
- Komentár SJ k výkazu vo webovej aplikácii – možnosť zapísania krátkeho komentára k vykazovaným údajom alebo upozornenia pre NCZI.
- Autor XML dátového súboru ( softwerova firma).

*Spravodajská jednotka môže tiež zaslať komentár k vykazovaným údajom mailom alebo poštou na adresu zodpovedného pracovníka ( [eva.habalova@nczisk.sk](mailto:eva.habalova@nczisk.sk))*

### b) Údajovú časť:

Údajová časť pozostáva z modulov, v ktorých sa sledujú skupiny ukazovateľov zoradených do riadkov (v ďalšom označenie riadku R) a stĺpcov (v ďalšom označenie stĺpca S).

**Nevyplnené políčka sa nechávajú prázdne, nepisujú sa do nich nuly alebo pomlčky.**

*V každom module je možnosť zapísania krátkej poznámky k jednotlivým skupinám ukazovateľov, ktorou spravodajská jednotka upozorní na zmenu vykazovaných údajov vzhľadom na predchádzajúce obdobie, resp. zdôvodní nedodržanie predpísaných väzieb medzi číselnými údajmi (maximálny prípustný rozsah pre zadanie poznámky pri elektronickom vyplňovaní formulára výkazu je 50 znakov).*

## Pokyny na vyplňovanie jednotlivých modulov štatistického výkazu:

**4201.  
modul**

### Zamestnanci (evidenčný počet) a mzdy (v EUR)

V module sa uvedú mzdové prostriedky (v EUR) vrátane refundácií a vrátane mzdových prostriedkov z mimorozpočtových zdrojov, bez ostatného peňažného plnenia (ostatných osobných nákladov), zaúčtované do nákladov organizácie v sledovanom období a vyplatené zamestnancom v pracovnom pomere podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov<sup>1)</sup> (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), pokiaľ nebude uvedené inak. Spravodajské jednotky, ktoré sa pri odmeňovaní zamestnancov neriadia vyššie uvedeným zákonom, vyplnia modul v súlade s odmeňovaním dohodnutým v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) alebo vnútornom predpise, v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce<sup>1)</sup> (ďalej len ZP).

Spravodajská jednotka uvedie údaje za všetky ukazovatele výkazu zadané v kolektívnej zmluve alebo vnútornom predpise.

Vykázané mzdové prostriedky musia zodpovedať prostriedkom vykazaným v účtovnom výkaze a v štvrtročnom výkaze o práci „Práca 2 – 04“ predkladanom ŠÚSR za príslušné sledované obdobie.

**Opravy údajov (refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) za predchádzajúce vykazované obdobia sa nesmú zohľadňovať v údajoch za sledované obdobie. Tieto sa uvedú v module 4206 – Opravné položky – vo web aplikácii.**

Pre vykazovanie mzdových údajov, údajov o evidenčnom počte zamestnancov a počte odpracovaných hodín platí obdobne, ako je uvedené v *Metodických vysvetlivkách k obsahu Štvrťročného výkazu o práci „Práca 2 – 04“ vydané ŠÚ SR za rok 2011, pokiaľ nebude uvedené inak.*

Kde sa vo všeobecne záväzných právnych predpisoch používa pojem "plat", je ním mzda podľa § 254 ods.1 ZP.

*Mzdové údaje (riadok R3 až 36), údaje o priemerných evidenčných počtoch zamestnancov a o evidenčných počtoch zamestnancov prepočítaných na plne zamestnaných (riadok R42 až 48) sa vyplňajú v kladných číslach na dve desatinné miesta.*

*Údaje o počte odpracovaných hodín (riadok R37 až 41) a evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách (riadok R30, R32, R61 až 85) sa vyplňajú v celých kladných číslach.*

**R1, R2** – Zamestnanci v riadnom pracovnom pomere sa vykážu v členení podľa kategórie pracovníkov (*príloha č. 1*) a v členení podľa pohlavia (*príloha č. 2*).

**R3** - Uvedú sa skutočne vyplatené mzdy zamestnancom za sledovaný štvrťrok, v ktorých sú zahrnuté (vo web aplikácii dopočítaná položka):

- tarifný plat, dohodnutá základná zložka mzdy (R4),
- osobný plat (R5),
- plat podľa zákona č. 120/1993 Z. z. (R6),
- paušálne náhrady podľa zákona č. 120/1993 Z. z. (R7),
- mzda za prácu nadčas (vrátane zvýšenia) (R8),
- mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (R10),
- príplatky spolu (R11),
- doplatok mzdy (funkčného platu) (R22),
- ďalšia mzda (R23),
- odmeny spolu (R24),
- náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (R26),
- náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie („branná pohotovosť“) (R27),
- náhrady mzdy (R28).

**UPOZORNENIE** - Do skutočne vyplatených miezd (R3) sa nezahrňa **odstupné (R29) a odchodné (R30)**.

**R4** - Uvedie sa tarifný plat, dohodnutá základná zložka mzdy:

- tarifný plat podľa § 7,
- mzda dohodnutá v pracovnej zmluve v súlade s § 118 až § 120 ZP.

**R5** - Uvedie sa osobný plat podľa § 7a alebo podľa **KZ ak splňa charakter osobného platu (resp. funkčného platu)**.

**R6** - Uvedie sa plat podľa zákona č. 120/1993 Z. z. o platových pomeroch niektorých ústavných činiteľov Slovenskej republiky.

**R7** - Uvedú sa paušálne náhrady podľa zákona č. 120/1993 Z. z..

**R8** - Uvedie sa mzda za prácu nadčas (vrátane zvýšenia) podľa § 19 alebo v súlade s § 121 ZP.

**R10** - Uvedie sa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa § 19a alebo v súlade s § 96 ods. 3 ZP.

- R11** - Uvedú sa mzdové príplatky vykázané v riadku R11 až 21 a iné obdobné plnenia zadefinované v **KZ**. (Ak R11 ≥ R12 až 21, v identifikačnom module – komentár SJ k výkazu - uviesť o aký druh príplatku je v danej kategórii pracovníkov R11 navýšený).
- R12** - Uvedie sa príplatok za riadenie podľa § 8 a príplatok za zastupovanie podľa § 9 alebo podľa **KZ**.
- R13** - Uvedie sa osobný príplatok podľa § 10 alebo podľa **KZ**.
- R14** - Uvedie sa kreditový príplatok podľa § 14 alebo podľa **KZ**.
- R15** - Uvedie sa výkonnostný príplatok podľa § 14a alebo podľa **KZ**.
- R16** - Uvedie sa príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla podľa § 14b alebo podľa **KZ**.
- R17** - Uvedie sa mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa § 11 alebo v súlade s § 124 ZP.
- R18** - Uvedie sa príplatok za zmenu podľa § 13 alebo podľa **KZ**.
- R19** - Uvedie sa príplatok za prácu v noci podľa § 16 alebo mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu v súlade s § 123 ZP.
- R20** - Uvedie sa príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu podľa § 17 alebo podľa **KZ**.
- R21** - Uvedie sa príplatok za prácu vo sviatok podľa § 18 alebo mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok v súlade s § 122 ZP.
- R22** - Uvedie sa doplatok mzdy podľa § 120 ZP a podľa § 125 ZP (resp. doplatok funkčného platu - **zákon o odmeňovaní**) a doplatok do minimálnej mzdy podľa § 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde<sup>1</sup>).
- R23**- Ďalšia mzda - uvedú sa ďalšie zložky mzdy resp. prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne **v súlade s dohodnutými mzdovými podmienkami v zmysle § 119 ZP v kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve (ide o „nárokovateľné“ zložky mzdy)**.
- R24** - Uvedú sa odmeny spolu:  
 - podľa § 20,  
 - **nepravidelne vyplácané prémie a odmeny** v súlade s dohodnutými mzdovými podmienkami v zmysle § 119 ZP (t.j. v KZ alebo pracovnej zmluve) zahŕňané do nákladov organizácie. **Ide napríklad o odmeny, ktorých objem je závislý od výkonu práce**, plnenia vyplácané ako 13. a 14. plat, plat „na dovolenku“, „na Vianoce“ a podobne, odmeny vyplácané štvrťročne, resp. ročne. (Vykážu sa tu aj mesačne vyplácané „nenárokovateľné plnenia“ – odmeny).
- R25** - **Z riadku R24** sa uvedie odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku podľa § 20 ods. 1 písm. c) alebo podľa **KZ**.
- R26** - Uvedie sa náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska podľa § 21 alebo v súlade s § 96 ods. 5 ZP.
- R27** - Uvedie sa náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie („branná pohotovosť“) podľa § 21a (zamestnanci zaradení do plánu vyrozumenia).
- R28** - Uvedú sa náhrady mzdy za neodpracovaný čas platené zamestnávateľom (za platené sviatky, za dovolenku, za voľné dni, za prekážky v práci na strane zamestnávateľa a pod.) podľa **ZP, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov**. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
- R29** - Uvedie sa odstupné v súlade s § 76 ZP v súvislosti so skončením pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou podľa § 63 ZP.
- R30** - Uvedie sa počet zamestnancov vo fyzických osobách, ktorým bolo vyplatené „odstupné“ (R29). Skončenie pracovného pomeru zamestnanca z vyššie uvedeného dôvodu sa vykáže tiež v riadku R77.
- R31** - Uvedie sa odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru v súlade s § 76 ods. 6 ZP.

**R32** - Uvedie sa počet zamestnancov vo fyzických osobách, ktorým bolo vyplatené odchodné (R31). Skončenie pracovného pomeru zamestnanca z vyššie uvedeného dôvodu sa vykáže tiež v riadku R75.

**UPOZORNENIE** – Ak zamestnancovi vznikol nárok na „odstupné“ a zároveň aj „odchodné“, skončenie pracovného pomeru sa uvedie iba v riadku R77 s poznámkou pre R75 (príklad: R75-2 zam. - odch.+ odst.).

**R33** - Uvedú sa povinné príspevky na zákonné poistenie platené zamestnávateľom podľa zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v platnom znení a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v platnom znení.

*Spravodajská jednotka vykáže povinné príspevky na zákonné poistenie aj v prípade, že ich úhrada nebola realizovaná v sledovanom štvrtroku (platí aj pre riadky R34 až 36).*

**R34** - **Z riadku R33** sa uvedú príspevky na zákonné zdravotné poistenie podľa § 12 písm. d) zákona č. 580/2004 Z. z..

**R35** - Uvedú sa príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov<sup>1</sup>).

**R36** - **Z riadku R35** sa uvedú príspevky na povinné doplnkové dôchodkové sporenie podľa § 12 ods. 2 zákona č. 650/2004 Z. z..<sup>1</sup>

**R37** - Uvedie sa celkový počet odpracovaných hodín zamestnancami, a to ako v určenom (ustanovenom) pracovnom čase, tak aj v práci nadčas a v neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku.

**R38** - Uvedie sa počet odpracovaných hodín v práci nadčas v súlade s § 19 alebo v súlade s § 97 ZP a v súlade s § 99 ZP.

**R39** - **Z riadku R38** sa uvedie počet odpracovaných hodín zamestnancami vo výkone práce v pracovnej pohotovosti.

**R40** - Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku v súlade s § 19a alebo v súlade s § 96 ods. 2 ZP a v súlade s § 99 ZP.

**R41** - Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v súlade s § 21 alebo v súlade s § 96 ods. 4 ZP a v súlade s § 99 ZP.

**R42, R43** - Uvedie sa priemerný evidenčný počet zamestnancov za sledovaný štvrtrok vo fyzických osobách a prepočítaný na plne zamestnaných.

**R44** - **Z riadku R43** sa uvedú zamestnanci, ktorým bol určený osobný plat (R5).

**R45** - Uvedie sa evidenčný počet zamestnancov prepočítaný na plne zamestnaných k poslednému dňu sledovaného štvrtroka.

**R46** - **Z riadku R45** sa uvedú cudzí štátni príslušníci z krajín Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), (t.j. z členských štátov Európskej únie, Európskeho združenia voľného obchodu – Island, Nórsko, Lichtenštajnsko) a Švajčiarska.

**R47** - **Z riadku R45** sa uvedú cudzí štátni príslušníci – ostatní.

**R48** - **Z riadku R45** sa uvedú zamestnanci, ktorým bol určený osobný plat (R5).

**R61 až R85** – „Pohyb zamestnancov v sledovanom štvrtroku“ - uvedie sa evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách.

**R61** - Uvedie sa počet zamestnancov k poslednému dňu predchádzajúceho štvrtroka. Údaje sa musia zhodovať s údajmi vykázanými v predchádzajúcom štvrtroku v jednotlivých kategóriách pracovníkov za ukazovateľ – „Evidenčný počet zamestnancov k poslednému dňu sledovaného štvrtroka“.

**R63** - Uvedú sa zamestnanci, ktorí pribudli preradením pracovníka z inej kategórie pracovníkov (dosiahnutie odbornej spôsobilosti, zmena zákonov, chyby predchádzajúceho zaradenia

a pod. Neuvádzajú sa presuny medzi oddeleniami, resp. presun do vyššej platovej triedy v rámci tej istej kategórie).

- R64** - Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania návratom z výkonu verejných funkcií (napr. z funkcie starostu, poslanca a pod.).
- R65** - Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania priamo, t.j. nástupom zo škôl (prvý nástup do zamestnania i v prípade, ak po ukončení školy boli nezamestnaní).
- R67** - Uvedú sa zamestnanci, ktorí pribudli v priebehu roka, transformáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), privatizáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), zmenou zriaďovateľa po prechode kompetencií (zmena IČO) resp. delimitáciou z iného zdravotníckeho zariadenia (uviesť v poznámke názov a IČO organizácie).
- R69** - Zamestnanci neuvedení v riadku R63 až 68.
- R70** - Oprava chybného vykazovania k poslednému dňu predchádzajúceho štvrťroka – uvedie sa počet zamestnancov v jednotlivých kategóriách, o ktorých bol vykázaný údaj k poslednému dňu predchádzajúceho obdobia nižší, ako bol reálny stav zamestnancov. Vykázanie uvedenej položky zdôvodniť v komentári. (Údaj sa bude vykazovať iba v prípade, ak nebude možné iným spôsobom opraviť pohyb zamestnancov v nadväznosti na predkladané mzdové údaje).
- R72**- Uvedú sa zamestnanci, ktorí ubudli preradením pracovníka do inej kategórie pracovníkov (dosiahnutie odbornej spôsobilosti, zmena zákonov, chyby predchádzajúceho zaradenia a pod.). (Neuvádzajú sa presuny medzi oddeleniami, resp. presun do vyššej platovej triedy v rámci tej istej kategórie).
- R73**- Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do výkonu verejných funkcií (napr. odchodom do funkcie starostu, poslanca a pod.).
- R77** - Uvedú sa zamestnanci, s ktorými zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP (organizačné a zdravotné dôvody).

**UPOZORNENIE k riadku R75 a 77 – Ak zamestnancovi vznikol nárok na „odstupné“ a zároveň aj „odchodné“, skončenie pracovného pomeru sa uvedie v riadku R77, s poznámkou pre R75 (príklad: R75-2 zam. - odch. + odst.).**

- R78**- Uvedú sa zamestnanci, ktorí ubudli v priebehu roka transformáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), privatizáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), zmenou zriaďovateľa po prechode kompetencií (zmena IČO) resp. delimitáciou do iného zdravotníckeho zariadenia (uviesť v poznámke názov a IČO organizácie).
- R80** - Zamestnanci neuvedení v riadku R72 až 79
- R81** - Oprava chybného vykazovania k poslednému dňu predchádzajúceho štvrťroka – uvedie sa počet zamestnancov v jednotlivých kategóriách, o ktorých bol vykázaný údaj k poslednému dňu predchádzajúceho obdobia vyšší, ako bol reálny stav zamestnancov. Vykázanie uvedenej položky zdôvodniť v komentári. (Údaj sa bude vykazovať iba v prípade, ak nebude možné iným spôsobom opraviť pohyb zamestnancov v nadväznosti na predkladané mzdové údaje).
- R82** - Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k poslednému dňu sledovaného štvrťroka (vo web aplikácii dopočítaná položka  $R82 = R61 + R62 - R71$ ).
- R83** - **Z riadku R82** sa uvedú cudzí štátni príslušníci z krajín EHP a Švajčiarska.
- R84**- **Z riadku R82** sa uvedú cudzí štátni príslušníci – ostatní.
- R85**- **Z riadku R82** sa uvedú zamestnanci s uzatvoreným pracovným pomerom podľa § 49 ZP, **pokiaľ je tento hlavným pracovným pomerom (neuvádza sa ďalší pracovný pomer zamestnanca podľa § 50 ZP).**

***Pre vykazovanie zamestnancov na kratší pracovný čas platia Metodické vysvetlivky k obsahu Štvrťročného výkazu o práci „Práca 2 – 04“ vydané ŠÚ SR za rok 2011.***

**POZNÁMKA k vykazovaniu evidenčného počtu zamestnancov - Ak zamestnanec má uzatvorený ďalší alebo viac pracovných pomerov podľa § 50 ZP na činnosti spočívajúce v prácach rôzneho druhu, zahŕňa sa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz v kategórii pracovníkov, v ktorej vykonáva „hlavnú pracovnú činnosť“, resp. má dohodnutý najväčší pracovný úväzok (modul 4201. riadok R42, R61 až 85). Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných (modul 4201. riadok R43 až 48) sa zahŕňa prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch. Danú skutočnosť je potrebné uviesť v poznámke (nad úväzok a pod.) pre príslušnú kategóriu pracovníka.**

**4202.  
modul**

### **Zamestnanci so zdravotným postihnutím a externí zamestnanci**

Z modulu 4201. sa uvedú zamestnanci so zdravotným postihnutím a externí zamestnanci (ide o zamestnancov iných organizácií, ktorí majú v danej organizácii uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa § 49 ZP).

Pre vykazovanie zamestnancov so zdravotným postihnutím platia *Metodické vysvetlivky k obsahu Štvrťročného výkazu o práci "Práca 2 – 04" vydané ŠÚ SR za rok 2011.*

**R1, R2** – Pre vykazovanie evidenčných počtov platí, ako je uvedené v module 4201.

**R3** - Pre vykazovanie platí, ako je uvedené v module 4201. pre riadok R37.

**R1, R3** - Vyplňa sa v celých kladných číslach.

**R2, R4** - Vyplňa sa v kladných číslach na dve desatinné miesta.

**S3** - Uvedú sa externí zamestnanci pracujúci v pohotovostnej službe (LSPP, ÚPS – pohotovosť v organizácii) na základe platného predpisu.

**4203.  
modul**

### **Ostatné náklady a mimorozpočtové zdroje (v EUR)**

Vykázané prostriedky v module musia zodpovedať vykázaným prostriedkom v účtovnom výkaze a v Štvrťročnom výkaze o práci „Práca 2 – 04“, predkladanom ŠÚ SR za príslušné sledované obdobie.

Údaje sa vyplňajú v kladných číslach na dve desatinné miesta.

**S1** - Uvedie sa odstupné poskytnuté zamestnancom v súlade s § 76 ZP v súvislosti so skončením pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP (z modulu 4201. R29ΣS).

**S2** - Uvedie sa odchodné poskytnuté zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru v súlade s § 76 ods. 6 ZP (z modulu 4201. R31ΣS).

**S3** - Uvedie sa náhrada príjmu poskytnutá zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade § 7 a násl. zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov<sup>1)</sup>.

**S4** - Uvedie sa prídely na tvorbu sociálneho fondu podľa § 3 a násl. zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde...<sup>1)</sup> (do tvorby sa nezahŕňa zostatok z predchádzajúceho roka).

**S5** - Uvedú sa príspevky poskytnuté zamestnancom podľa § 7 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde...<sup>1)</sup> (na zabezpečenie stravovania, dopravu, regeneráciu pracovnej sily, sociálnu výpomoc atď.).

- S6** - Uvedú sa odmeny členom predstavenstiev a dozorných rád (zamestnancom aj členom, ktorí nie sú v zamestnaneckom pomere).
- S7** - **Zo stĺpca S6** sa uvedú povinné príspevky na zákonné poistenie platené zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú členmi predstavenstiev a dozorných rád (pre vykazovanie platí ako je uvedené v module 4201 pre riadok R33).
- S8, S9** - Uvedú sa mzdy a odmeny z mimorozpočtových zdrojov (sponzorské, granty a podobne). **Tieto mzdy a odmeny vyplatené zamestnancom v pracovnom pomere musia byť započítané v skutočne vyplatených mzdách v module 4201.**

**4204.**  
**modul**

**Dohody a zmluvy uzatvorené mimo pracovného pomeru**

V module sa sledujú ukazovatele týkajúce sa osôb v pracovnoprávnom vzťahu podľa **§ 223 až 228a (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) ZP, podľa § 269 zákona č. 513/1991 Zb. – Obchodný zákonník<sup>1)</sup>, podľa zákona č. 40/1964 Zb. – Občiansky zákonník<sup>1)</sup> (mandátne, príkazné zmluvy).**

**S1** - Dohody a zmluvy (príloha č.3).

**S2** - Účel dohôd a zmlúv (príloha č.4).

**S3 až 5** - Údaje sa vyplňajú **v celých kladných číslach.**

**S6 a S7** - Údaje sa vyplňajú **v kladných číslach na dve desatinné miesta.**

**S3** - Uvedie sa celkový počet dohôd a zmlúv na ktoré boli v sledovanom štvrtroku vyplatené mzdové prostriedky (1 osoba = 1 dohoda /zmluva/; v prípade, že s konkrétnou osobou bolo uzatvorených *n* dohôd /zmlúv/, počíta sa táto osoba *n* krát).

**S4** - **Zo stĺpca S3** sa uvedie počet nových dohôd a zmlúv uzatvorených v sledovanom štvrtroku a dlhodobé dohody a zmluvy uzatvorené v predchádzajúcich obdobiach, na ktoré boli vyplatené mzdové prostriedky prvý krát v sledovanom štvrtroku daného roka.

**S5** - Uvedie sa počet skutočne odpracovaných hodín osobami, ktoré pre organizáciu vykonávali práce na základe dohôd a zmlúv vykonávaných mimo pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.

**S7** - Uvedú sa povinné príspevky na zákonné zdravotné poistenie platené zamestnávateľom podľa § 12 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení<sup>1)</sup> a poistné na sociálne poistenie podľa § 128 a násl. Zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení<sup>1)</sup> za sledovaný štvrtrok.

**Spravodajská jednotka vykáže povinné príspevky aj v prípade, že ich úhrada nebola v sledovanom období realizovaná.**

**4205.**  
**modul**

**Vybrané ukazovatele z modulu 4201 za zamestnancov spolu - (vo web aplikácii)**

V danom module program vypočíta sumu údajov vybraných ukazovateľov z modulu 4201. cez všetky vyplnené stĺpce výkazu pre kontrolu vyplatených mzdových prostriedkov za zamestnancov spolu a kontrolu evidenčného počtu zamestnancov SJ.

**4206.**  
**modul**

**Opravné položky - (vo web aplikácii)**

V module sa uvedú opravy (refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) vybraných mzdových ukazovateľov z modulu 4201. za bezprostredne predchádzajúce vykazované obdobie sledovaného roku v jednotlivých kategóriách pracovníkov. V prípade, že sa oprava údajov týka



viacerých vykazovaných období, resp. iného ako bezprostredne predchádzajúceho obdobia, je potrebné opravy konzultovať so zodpovedným pracovníkom NCZI.

### **Vnútro - výkazové väzby**

Nedodržanie vnútro výkazových väzieb (varovania) je potrebné zdôvodniť alebo vysvetliť, resp. potvrdiť správnosť vykázaných údajov v poznámke v príslušnom stĺpci pre konkrétny ukazovateľ (uviesť číslo riadku) (maximálny prípustný rozsah pre zadanie poznámky pri elektronickom vyplňovaní formulára výkazu je 50 znakov), alebo v položke „komentár SJ k výkazu“ v identifikačnom module (maximálny rozsah znakov v tejto položke je 250).

#### **Modul 4201.**

Platí pre danú kategóriu pracovníkov:

**R61 = R80 vo výkaze za 4. štvrťrok 2010 – (Platí pre vykazovanie údajov za 1. štvrťrok 2011).**

**R61 = R82 vo výkaze za predchádzajúci štvrťrok – (Platí pre vykazovanie údajov za 2. až 4. štvrťrok 2011).**

#### **Dopočítané položky vo web. aplikácii**

Platí pre všetky vyplnené stĺpce:

$$R3 = R4 \text{ až } R8 + R10 + R11 + R22 \text{ až } R24 + R26 \text{ až } R28$$

$$R49 = R4/(R43 - R44)/3^*$$

$$R50 = R5/R44/3^*$$

$$R51 = (R3 - R7 - R26 - R27)/R43/3^*$$

$$R52 = (R3 - R7)/R43/3^*$$

$$R53 = (R37 - R38 - R40)/R43/3^*$$

\*Počet mesiacov sledovaného obdobia

$$R54 = R8/R38$$

$$R55 = R9/R39$$

$$R56 = R10/R40$$

$$R57 = R26/R41$$

$$R58 = R29/R30$$

$$R59 = R31/R32$$

$$R62 = R63 \text{ až } R70$$

$$R71 = R72 \text{ až } R81$$

$$R82 = R61 + R62 - R71$$

$$R87 = (R45 - (R82 - R85))/R85$$

#### **Dopočítané položky vo web. aplikácii**

Platí pre S1

$$R5 = R4/R2/3^* \quad R6 = R3/R2/3^*$$

\*Počet mesiacov sledovaného obdobia

Platí pre S2 a S3

$$R7 = R4/R3$$

#### **Modul 4204.**

#### **Dopočítané položky vo web. aplikácii**

Platí pre R1 až R13

$$S8 = S6/S5$$

## Zabudované kontroly vo web. aplikácii

**Poznámka:** „Ak je vyplnený riadok“ – znamená, že číslo v danom riadku pre stĺpec Sj nadobúda hodnotu väčšiu ako 0.

(MP str. 2)

Modul 4201			
Číslo kontroly	Vyznačenie chyby- R, S	Zápis kontroly	Chybové hlásenie
Platí pre všetky vyplnené stĺpce		j – číslo stĺpca	
101			Je nutné pridať a vyplniť aspoň jeden stĺpec! Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
102	R9Sj	$R9 \leq R8$	Hodnota v riadku R9Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R8Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
103	R11Sj	$R11 \geq R12$ až $R21$	Hodnota v riadku R11Sj musí byť väčšia alebo rovná súčtu riadkov R12Sj až R21Sj.
104	R25Sj	$R25 \leq R24$	Hodnota v riadku R25Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R24Sj.
105	R34Sj	$R34 \leq R33$	Hodnota v riadku R34Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R33Sj.
106	R36Sj	$R36 \leq R35$	Hodnota v riadku R36Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R35Sj.
107	R39Sj	$R39 \leq R38$	Hodnota v riadku R39Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R38Sj.
108	R44Sj	$R44 \leq R43$	Hodnota v riadku R44Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v riadku R43Sj.
109	R46Sj, R47Sj	$R46 + R47 \leq R45$	Súčet hodnôt v riadkoch R46Sj + R47Sj musí byť menší, nanajvýš rovný hodnote v riadku R45Sj.
110	R48Sj	$R48 \leq R45$	Hodnota v riadku R48Sj musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v R45Sj.
111	R38Sj, R8Sj	Ak je $R8 > 0$ , potom musí byť $R38 > 0$	Ak je vyplnený riadok R8Sj, musí byť vyplnený riadok R38Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
112	R8Sj, R38Sj	Ak je $R38 > 0$ , potom musí byť $R8 > 0$	Ak je vyplnený riadok R38Sj, musí byť vyplnený riadok R8Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
113	R39Sj, R9Sj	Ak je $R9 > 0$ , potom musí byť $R39 > 0$	Ak je vyplnený riadok R9Sj, musí byť vyplnený riadok R39Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
114	R9Sj, R39Sj	Ak je $R39 > 0$ , potom musí byť $R9 > 0$	Ak je vyplnený riadok R39Sj, musí byť vyplnený riadok R9Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
115	R40Sj, R10Sj	Ak je $R10 > 0$ , potom musí byť $R40 > 0$	Ak je vyplnený riadok R10Sj, musí byť vyplnený riadok R40Sj.
116	R10Sj, R40Sj	Ak je $R40 > 0$ , potom musí byť $R10 > 0$	Ak je vyplnený riadok R40Sj, musí byť vyplnený riadok R10Sj.
117	R41Sj, R26Sj	Ak je $R26 > 0$ , potom musí byť $R41 > 0$	Ak je vyplnený riadok R26Sj, musí byť vyplnený riadok R41Sj.
118	R26Sj, R41Sj	Ak je $R41 > 0$ , potom musí byť $R26 > 0$	Ak je vyplnený riadok R41Sj, musí byť vyplnený riadok R26Sj.
119	R8Sj, R9Sj, R38Sj, R39Sj	Ak $R8 = R9$ , potom $R38 = R39$	Ak hodnota v riadku R8Sj sa rovná hodnote v riadku R9Sj, potom hodnota v riadku R38Sj sa musí rovnať hodnote v riadku R39Sj. Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.

120	<b>R8Sj, R9Sj, R38Sj, R39Sj</b>	Ak $R8 > R9$ , potom $R38 > R39$	Ak hodnota v riadku R8Sj je väčšia ako hodnota v riadku R9Sj, potom hodnota v R38Sj musí byť väčšia ako hodnota v R39Sj. . Odstránením tejto chyby sa odstránia aj niektoré iné chybové hlásenia, ktoré s touto chybou súvisia.
121	<b>R30Sj, R29Sj</b>	Ak je $R29 > 0$ , potom musí byť $R30 > 0$	Ak je vyplnený riadok R29Sj, musí byť vyplnený riadok R30Sj.
122	<b>R29Sj, R30Sj</b>	Ak je $R30 > 0$ , potom musí byť $R29 > 0$	Ak je vyplnený riadok R30Sj, musí byť vyplnený riadok R29Sj.
123	<b>R32j, R31Sj</b>	Ak je $R31 > 0$ , potom musí byť $R32 > 0$	Ak je vyplnený riadok R31Sj, musí byť vyplnený riadok R32Sj.
124	<b>R31j, R32Sj</b>	Ak je $R32 > 0$ , potom musí byť $R31 > 0$	Ak je vyplnený riadok R32Sj, musí byť vyplnený riadok R31Sj.
125	<b>R43Sj</b>	Ak je $R42 > 0$ , potom musí byť $R43 > 0$	Ak je vyplnený riadok R42Sj, musí byť vyplnený riadok R43Sj.
126	<b>R43Sj</b>	Ak je $R45 > 0$ , potom musí byť $R43 > 0$	Ak je vyplnený riadok R45Sj, musí byť vyplnený riadok R43Sj.
127	<b>R44Sj</b>	Ak je $R48 > 0$ , potom musí byť $R44 > 0$	Ak je vyplnený riadok R48Sj, musí byť vyplnený riadok R44Sj.
128	<b>R43Sj</b>	Ak je $R4 > 0$ alebo $R5 > 0$ alebo $R6 > 0$ , potom musí byť $R43 > 0$	Ak je vyplnený riadok R4Sj alebo riadok R5Sj alebo riadok R6Sj, musí byť vyplnený riadok R43Sj.
129	<b>R44Sj</b>	Ak je $R5 > 0$ , potom musí byť $R44 > 0$	Ak je vyplnený riadok R5Sj, musí byť vyplnený riadok R44Sj.
130	<b>R83Sj</b>	Ak je $R46 > 0$ , potom musí byť $R83 > 0$	Ak je vyplnený riadok R46Sj, musí byť vyplnený riadok R83Sj.
131	<b>R46Sj</b>	Ak je $R83 > 0$ , potom musí byť $R46 > 0$	Ak je vyplnený riadok R83Sj, musí byť vyplnený riadok R46Sj.
132	<b>R84Sj</b>	Ak je $R47 > 0$ , potom musí byť $R84 > 0$	Ak je vyplnený riadok R47Sj, musí byť vyplnený riadok R84Sj.
133	<b>R47Sj</b>	Ak je $R84 > 0$ , potom musí byť $R47 > 0$	Ak je vyplnený riadok R84Sj, musí byť vyplnený riadok R47Sj.
134	<b>R45Sj</b>	Ak je $R82 > 0$ , potom musí byť $R45 > 0$	Ak je vyplnený riadok R82Sj, musí byť vyplnený riadok R45Sj.
135	<b>R37Sj</b>	Ak je $R4 > 0$ alebo $R5 > 0$ alebo $R6 > 0$ , potom musí byť $R37 > 0$	Ak je vyplnený riadok R4Sj alebo riadok R5Sj alebo riadok R6Sj, musí byť vyplnený riadok R37Sj.
136	<b>R4Sj, R5Sj, R6Sj,</b>	Ak je $R37 > 0$ , potom musí byť $R4 > 0$ alebo $R5 > 0$ alebo $R6 > 0$	Ak je vyplnený riadok R37Sj, musí byť vyplnený riadok R4Sj alebo riadok R5Sj alebo riadok R6Sj.
137	<b>R42Sj</b>	$R42 \leq R61 + R62$	Hodnota v riadku R42Sj musí byť menšia najvyššou rovná súčtu hodnôt v riadkoch R61Sj+ R62Sj.
138	<b>R42Sj</b>	$R42 \geq R61 - R71$	Hodnota v riadku R42Sj musí byť väčšia alebo rovná rozdielu hodnôt v riadkoch R61Sj - R71Sj.
139		$R63(\text{SUMA MUŽI}) = R72(\text{SUMA MUŽI})$	Počet pracovníkov - mužov, ktorí pribudli preradením z inej kategórie - riadok R63 - sa musí rovnať počtu pracovníkov - mužov, ktorí ubudli preradením do inej kategórie - riadok R72.
140		$R63(\text{SUMA ŽENY}) = R72(\text{SUMA ŽENY})$	Počet pracovníkov - žien, ktoré pribudli preradením z inej kategórie - riadok R63 - sa musí rovnať počtu pracovníkov - žien, ktoré ubudli preradením do inej kategórie - riadok R72.
141	<b>R83Sj, R84Sj</b>	$R83 + R84 \leq R82$	Súčet hodnôt v riadku R83Sj + R84Sj musí byť menší, najvyššou rovný hodnote v riadku R82Sj.
142	<b>R85Sj</b>	$R85 \leq R82$	Počet zamestnancov so skráteným úväzkom v riadku R85Sj musí byť menší najvyššou rovný celkovému počtu zamestnancov v riadku R82Sj.
<b>Kontrola pre dopočítané položky</b>			
143	<b>R53Sj</b>	$(R37Sj - R38Sj - R40Sj)/R43Sj/3^* \leq 184$ *počet mesiacov sledovaného obdobia	Riadok R53Sj - počet odpracovaných hodín v prepočte na jedno pracovné miesto v ustanovenom pracovnom čase v priemere za mesiac nemôže byť väčší ako 184 hodín.

<b>Orientačné kontroly - „VAROVANIA“</b>			
144	R63Sj, R72Sj	Ak $R63 = R72$ a $R63 > 0$ , $R72 > 0$	Ak sa hodnota v riadku R63Sj rovná hodnote v riadku R72Sj - v poznámke uviesť z ktorej kategórie, resp. do ktorej kategórie boli zamestnanci preradení. {Preradenie v rámci tej istej kategórie nie je prípustné}.
145	R5Sj	Ak je $R44 > 0$ , potom musí byť $R5 > 0$	Ak je vyplnený riadok R44Sj, mal by byť vyplnený riadok R5Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
146	R48Sj	Ak je $R44 > 0$ , potom musí byť $R48 > 0$	Ak je vyplnený riadok R44Sj, mal by byť vyplnený riadok R48Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
147	R11Sj	Ak $R11 > R12$ až $R21$	Ak hodnota v riadku R11Sj je väčšia ako súčet riadkov R12Sj až R21Sj, uviesť v poznámke v ID module o aký príplatok je riadok R11 v danej kategórii pracovníkov navýšený!
148	R46Sj, R83Sj	$R83 \geq R46$	Hodnota v riadku R83Sj by mala byť väčšia alebo rovná hodnote v riadku R46Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
149	R84Sj	$R84 \geq R47$	Hodnota v riadku R84Sj by mala byť väčšia alebo rovná hodnote v riadku R47Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
150	R82Sj	Ak je $R45 > 0$ , potom musí byť $R82 > 0$	Ak je vyplnený počet úväzkov v riadku R45Sj mal by byť počet fyzických osôb v riadku R82Sj väčší ako nula. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke {nad úväzok a pod.}!
151	R45Sj	$R45 \leq R82$	Hodnota úväzkov v riadku R45Sj by mala byť menšia nanajvýš rovná počtu fyzických osôb v riadku R82Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke {nad úväzok a pod.}!
152	R85Sj	Ak $R82 > R45$ , potom $R85 > (R82 - R45)$	Ak počet fyzických osôb v riadku R82Sj je väčší ako hodnota úväzkov v riadku R45Sj potom platí, že počet skrátených úväzkov v riadku R85Sj je väčší ako rozdiel hodnôt riadkov R82Sj-R45Sj. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
153	R85Sj	Ak $R82 = R45$ , potom $R85 = 0$	Ak počet fyzických osôb v riadku R82Sj sa rovná hodnote ich úväzkov v riadku R45Sj potom platí, že počet osôb na kratší úväzok v riadku R85Sj sa rovná nule. Nedodržanie kontroly zdôvodniť v poznámke!
<b>Orientačné kontroly - „VAROVANIA“ pre dopočítané položky</b>			
154	R53Sj	$(R37 - R38 - R40)/(R43)/3^* < 100$ *počet mesiacov sledovaného obdobia	Riadok R53Sj - nízky počet odpracovaných hodín v prepočte na jedno pracovné miesto v ustanovenom pracovnom čase v priemere za mesiac - zdôvodniť v poznámke (PN a pod.)!
<b>Modul 4202</b>			
Platí pre stĺpec S1 až S3 j – číslo stĺpca			
201	R2Sj	Ak je $R1 > 0$ , potom musí byť $R2 > 0$	Ak je vyplnený riadok R1Sj, musí byť vyplnený riadok R2Sj.
202	R4Sj	Ak je $R3 > 0$ , potom musí byť $R4 > 0$	Ak je vyplnený riadok R3Sj, musí byť vyplnený riadok R4Sj.
203	R3Sj	Ak je $R4 > 0$ , potom musí byť $R3 > 0$	Ak je vyplnený riadok R4Sj, musí byť vyplnený riadok R3Sj.
204	R2Sj	Ak je $R3 > 0$ alebo $R4 > 0$ , potom musí byť $R2 > 0$	Ak je vyplnený riadok R3Sj alebo riadok R4Sj, musí byť vyplnený riadok R2Sj.
<b>Kontrola pre dopočítané položky</b>			
205	R6Sj	$R3/R2/3^* \leq 184$ *počet mesiacov sledovaného obdobia	Riadok R6S1- celkový počet odpracovaných hodín v prepočte na jedno pracovné miesto v priemere za mesiac nemôže byť väčší ako 184 hodín.

<b>Orientačné kontroly - „VAROVANIA“ pre dopočítané položky</b>			
<b>206</b>	<b>R6Sj</b>	$R3/R2/3^* < 100$ *počet mesiacov sledovaného obdobia	Riadok R6S1 - nízky počet odpracovaných hodín v prepočte na jedno pracovné miesto v priemere za mesiac - zdôvodniť v poznámke (PN a pod.)!
<b>Modul 4203</b>			
<b>301</b>	<b>R1S1</b>	Modul 4203 R1S1=Modul 4201R29 $\Sigma$ S	Odstupné - stĺpec S1 - hodnota sa musí rovnať súčtu vyplateného odstupného - riadok R29 v Module 4201 - v jednotlivých kategóriách zamestnancov.
<b>302</b>	<b>R1S2</b>	Modul 4203 R1S2=Modul 4201R31 $\Sigma$ S	Odchodné - stĺpec S2 - hodnota sa musí rovnať súčtu vyplateného odstupného - riadok R31 v Module 4201 - v jednotlivých kategóriách zamestnancov.
<b>303</b>	<b>R1S6, R1S7</b>	$S6 > S7$	Hodnota v riadku R6 musí byť väčšia ako hodnota v riadku R7.
<b>Modul 4204</b>			
Platí pre R1 až R9 i – číslo riadku			
<b>401</b>	<b>RiS5</b>	Ak je $S3 > 0$ , potom musí byť $S5 > 0$	Ak je vyplnený stĺpec S3Ri , musí byť vyplnený aj stĺpec S5Ri.
Platí pre R1 až R13 i – číslo riadku			
<b>402</b>	<b>RiS3</b>	Ak je $S5 > 0$ , potom musí byť $S3 > 0$	Ak je vyplnený stĺpec S5Ri , musí byť vyplnený aj stĺpec S3Ri.
<b>403</b>	<b>RiS6</b>	Ak je $S3 > 0$ , potom musí byť $S6 > 0$	Ak je vyplnený stĺpec S3Ri , musí byť vyplnený aj stĺpec S6Ri.
<b>404</b>	<b>RiS3</b>	Ak je $S6 > 0$ , potom musí byť $S3 > 0$	Ak je vyplnený stĺpec S6Ri , musí byť vyplnený aj stĺpec S3Ri.
<b>405</b>	<b>RiS4, RiS3</b>	$S4 \leq S3$	Hodnota v stĺpci S4Ri musí byť menšia, nanajvýš rovná hodnote v stĺpci S3Ri.
<b>406</b>	<b>RiS6</b>	Ak je $S7 > 0$ , potom musí byť $S6 > 0$	Ak je vyplnený stĺpec S7Ri , musí byť vyplnený aj stĺpec S6Ri.
<b>407</b>	<b>RiS6, RiS7</b>	$S6 > S7$	Hodnota v stĺpci S6Ri musí byť väčšia ako hodnota v stĺpci S7Ri.

### Príloha č.1

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2011

Zdravotnícky pracovník je fyzická osoba vykonávajúce zdravotnícke povolanie v súlade s § 27 zákona č. 578/2004 Z.z o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení a ktorí získali odbornú spôsobilosť ustanovenú v nariadení vlády SR č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností v platnom znení.

Nezdravotnícky pracovník je fyzická osoba vykonávajúca v danom zariadení iné ako zdravotnícke povolanie definované v § 27 zákona č. 578/2004 Z.z

Pre jednotlivé kategórie pracovníkov je uvedená skupina zamestnaní v súlade s Opatrením ŠÚ SR č. 16/2001 Z. z., ktorým sa vyhlasuje Klasifikácia zamestnaní (ďalej KZAM). Zamestnanec sa zaradí podľa vykonávanej pracovnej činnosti (nie podľa dosiahnutého vzdelania).

### **ČÍSELNÍK: KATEGÓRIE PRACOVNÍKOV V ZDRAVOTNÍCTVE**

<b>Kód</b>	<b>Kategória pracovníkov</b>	<b>Charakteristika / KZAM</b>
A_LE	lekár	povolanie lekár <sup>1)</sup>
		2221
B_ZL	zubný lekár	povolanie zubný lekár <sup>1)</sup>
		2222
C_FA	farmaceut	povolanie farmaceut <sup>1)</sup>
		2224
D_SE	sestra	povolanie sestra
		2230 01, 2230 5, 3231 01 až 3231 14
E_PA	pôrodná asistentka	povolanie pôrodná asistentka
		3231 15, 3231 16, 3232
F_LA	laborant	povolanie zdravotnícky laborant, farmaceutický laborant a technik pre zdravotnícke pomôcky
		2230 03, 3211 06, 3211 07, 3227
G_AS_I	asistent I	povolanie asistent <u>nevyžadujúce</u> ÚSO zdravotnícke vzdelanie: sanitár <sup>2)</sup> , masér <sup>3)</sup>
		5132 06, 5132 07, 5132 09, 5132 10, 5144 01
G_AS_II	asistent II	povolanie vyžadujúce ÚSO zdravotnícke vzdelanie: fyzioterapeut, verejný zdravotník, rádiologický technik, zdravotnícky záchranár, dentálna hygienička, asistent výživy, masér, a zdravotnícky asistent
		2230 02, 2230 04, 3134 02, 3221, 3222 01 až 3222 03, 3223 01 až 3223 09, 3225 02, 3225 04, 3226 01 až 3226 04, 3229 01 až 3229 03, 3229 17 - zdravotnícky asistent
H_TE	technik	povolanie optometrista, zubný technik, očný optik, ortopedický technik
		3224 01 až 3224 09, 3225 01, 3225 03, 3225 05, 3225 08, 3226 05, 3226 06, 3229 04, 3229 06
I_IZ	iný zdravotnícky pracovník	povolanie logopéd, psychológ, liečebný pedagóg, špeciálny pedagóg, fyzik, laboratórny diagnostik
		2211 01 až 2211 12, 2212 01 až 2212 11, 2229 01 až 2229 05, 3229 05, 3229 13
J_TH_I	THP I	technicko-hospodársky pracovník bez VŠ vzdelania
J_TH_II	THP II	technicko-hospodársky pracovník s VŠ vzdelaním <sup>4)</sup>

<b>K_RP</b>	<b>robotnícke povolanie, prevádzkový pracovník</b>	do tejto kategórie sa zaradia aj pomocní pracovníci v zdravotníctve vykonávajúci manuálne pracovné činnosti a vodiči sanitných vozidiel, vodiči vozidiel rýchlej lekárskej pomoci, vodiči vozidiel rýchlej zdravotnej pomoci, vodiči vozidiel dopravy chorých a zranených, ktorí nespĺňajú kvalifikačné predpoklady pre zaradenie do kategórie asistent 9134 01, 8323
<b>L_PP_I</b>	<b>pedagogický pracovník I</b>	pedagogický pracovník so stredoškolským vzdelaním <sup>5)</sup>
<b>L_PP_II</b>	<b>pedagogický pracovník II</b>	pedagogický pracovník s VŠ vzdelaním <sup>5)</sup>
<b>M_V_I</b>	<b>pracovník vedy výskumu a vývoja I</b>	pracovník vedy výskumu a vývoja so stredoškolským vzdelaním <sup>6)</sup>
<b>M_V_II</b>	<b>pracovník vedy výskumu a vývoja II</b>	pracovník vedy výskumu a vývoja s VŠ vzdelaním bez vedeckej kvalifikácie <sup>6)</sup>
<b>M_V_III</b>	<b>pracovník vedy výskumu a vývoja III</b>	pracovník vedy výskumu a vývoja s vedeckou kvalifikáciou <sup>6)</sup>
<b>Z</b>	<b>politická funkcia</b>	zákonodarca, člen vlády, predstavený v politickej funkcii

- 1) Uvedú sa aj lekári, zubní lekári a farmaceuti, ktorí pracujú v spoločnom riadiacom aparáte (lekár ak je riaditeľ, námestník liečebno-preventívnej starostlivosti, lekár útvaru obrany, lekár štatistik, lekár pre styk so zdravotnými poisťovňami), pokiaľ sa ich úväzok pre výkon zdravotníckeho povolania nedá vyčleniť z celkového úväzku.
- 2) Do asistentov nemôžu byť zaradení zamestnanci vykonávajúci manuálne pracovné činnosti v 2. platovej triede, pre ktoré nie sú ustanovené kvalifikačné predpoklady - títo patria do kategórie robotníckeho povolania a prevádzkoví pracovníci.
- 3) Maséri s SO vzdelaním, ak sa na nich vzťahuje §78 ods. 10 nariadenia vlády SR č. 296/2010 .
- 4) Uvedú sa všetci THP pracovníci s dosiahnutým VŠ vzdelaním (I. aj II. stupňa), bez ohľadu na pracovné zaradenie.
- 5) Vyplňuje len Slovenská zdravotnícka univerzita.
- 6) Vyplňujú len zariadenia vedy, výskumu a vývoja.

### Príloha č.2

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2011

#### **ČÍSELNÍK: POHLAVIE**

<b>Kód</b>	<b>Pohlavie</b>
<b>1</b>	muž
<b>2</b>	žena

### Príloha č.3

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2011

#### **ČÍSELNÍK: DOHODY A ZMLUVY**

<b>Kód</b>	<b>Dohody a zmluvy</b>	<b>Charakteristika</b>
<b>A</b>	Dohody o pracovnej činnosti uzatvorené podľa ZP	podľa § 228a ZP
<b>B</b>	Dohody o vykonaní práce uzatvorené podľa ZP	podľa § 226 ZP
<b>C</b>	Dohody o brigádnickej práci študentov uzatvorené podľa ZP	podľa § 227, § 228 ZP
<b>D</b>	Zmluvy uzatvorené podľa Občianskeho zákonníka a Obchodného zákonníka	podľa § 269 zákona č. 513/1991 Zb. – Obchodný zákonník, podľa zákona č. 40/1964 Zb. – Občiansky zákonník (mandátne, príkazné zmluvy)

**Príloha č.4**

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2011

**ČÍSELNÍK: ÚČEL DOHÔD A ZMLÚV**

<b>Kód</b>	<b>Účel dohôd a zmlúv</b>	<b>Charakteristika</b>
1	poskytovanie zdravotnej starostlivosti (bez pracovnej pohotovosti)	
2	poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rámci pracovnej pohotovosti	pohotovostná služba (LSPP, ÚPS - pohotovosť v organizácii) na základe platného predpisu.
3	pedagogická činnosť	
4	iné činnosti	
5	brigádnická práca študentov	

**Odborní konzultanti (MZ SR):** *Ing. Miloslava Kováčová*

**Vypracoval:** *Národné centrum zdravotníckych informácií*

**Zodpovedný pracovník:** *Ing. Eva Habalová (č. tel.: 02/57269412; mail: [eva.habalova@nczisk.sk](mailto:eva.habalova@nczisk.sk))*

**Internetová stránka:** [www.nczisk.sk](http://www.nczisk.sk)